

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐)

ส่วนที่ ๒
สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐)

.....

๑. สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ
(พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐)

๑.๑. สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มะลอก ได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อกำหนดกิจกรรมการพัฒนาจากประเด็นปัญหา ความต้องการ ศักยภาพ และความสอดคล้อง ตามแนวนโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่น แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มะลอก แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด กาญจนบุรี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ สรุปเป็นโครงการและกิจกรรมการพัฒนาใน แต่ละสาขาตามความสำคัญ/ความจำเป็นเร่งด่วน ของสภาพปัญหาและความต้องการ

๑.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๑.๒.๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการเป็นขั้นตอนในการแสวงหาคำตอบว่า โครงการที่นำไปปฏิบัติ บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ อยู่ในระดับใด ประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มะลอก ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ในการจัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อบริการงานท้องถิ่นให้กับ ประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างทั่วถึง จึงได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลไว้ ๓ แนวทาง คือ

๑. การกำหนดองค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

๒. การกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผล

๓. การกำหนดระยะเวลา/ช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

๑.๒.๒. ระเบียบ วิธีในการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มะลอก ได้กำหนดการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสาม ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๔. หัวหน้าส่วนการบริการที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

คณะกรรมการซึ่งมีองค์กรที่รับผิดชอบ คือ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มเหือก ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มเหือก มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. รายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ

ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

การติดตามและประเมินผลขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มเหือก ได้มีการกำหนดแนวทางในการที่จะนำเอาโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนา ดังกล่าวไปปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาแผนงาน/โครงการ ว่ามีความสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ตลอดจนผลกระทบของโครงการอย่างต่อเนื่องและหน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบภายใต้กรอบของระเบียบต่างๆที่กำหนดขึ้นโดยแบ่งความรับผิดชอบตามยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ มีการปรับปรุงบริการขั้นพื้นฐานให้เพียงพอและได้มาตรฐาน สามารถสนับสนุนการขยายตัวของเมืองได้อย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบจราจรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นระเบียบและได้มาตรฐาน ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองช่าง และกองคลัง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์ คือ การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพเพื่อให้ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถมีรายได้เสริม เพื่อเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัว นอกจากงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นงานหลักของชุมชนอยู่แล้ว หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริมอาชีพ คือ งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในระดับปฐมวัย มีวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ในการจัดการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ สะอาด มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาการศึกษาตลอดจนส่งเสริมทักษะทางด้านกีฬาให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชน ในท้องถิ่นได้เล่นกีฬาอย่างทั่วถึง หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสาธารณสุข ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง เพื่อให้ดำรงชีพอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักปลัดและกองช่าง

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การพัฒนาบุคลากรในด้านทัศนคติ ความรู้ความสามารถในหน้าที่ พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ตรวจสอบการบริหารงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบจะเป็นทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มเหือก

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการรักษาความปลอดภัยทั้งทางด้านชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลฯ เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน มีหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คอยเฝ้าระวังและปฏิบัติงาน ๒๔ ชั่วโมง อีกทั้งป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จัดกิจกรรมในการส่งเสริมสุขภาพพลานามัยและส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการให้แก่ประชาชนในชุมชน สำหรับหน่วยงานที่รับผิดชอบ คืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และกองสวัสดิการสังคม

๑.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มเหือก ได้กำหนดรูปแบบของวิธีการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ อยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้และผลของการดำเนินโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้วางไว้หรือไม่ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ส่วนหลัก คือ ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ส่วนของการติดตาม (Process) และส่วนของการประเมินผลผลลัพธ์ (Output) สามารถอธิบายรายละเอียดได้ดังนี้

๑. ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการประเมินฯ โดยใช้แบบการรายงานตามที่หน่วยติดตามและประเมินผล (M&E UNIT) เป็นผู้กำหนด คือแบบรายงานแบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครบทุกขั้นตอนหรือไม่ อย่างไร

๒. ส่วนของการติดตาม (Process) เป็นการกำหนดช่วงของการติดตามรายไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน) ของในแต่ละปี เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่สามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ โดยใช้แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓. ส่วนของการประเมินผลผลลัพธ์ (Output) เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้าย เป็นการแสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งรายงานผลการจัดรายงานผลการติดตามแผนยุทธศาสตร์ไปสู่ระดับจังหวัด โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ คือ แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีเนื้อหาในการประเมินได้แก่ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มเหือกในภาพรวม แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๒ เป็นความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก (ผลจากแบบที่ ๓/๓)

โครงการต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือกได้จัดทำขึ้น เป็นโครงการที่เกิดจากการประชาคมท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ได้ดำเนินการจัดการประชุมประชาคมขึ้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นเสนอสภาพปัญหาและความต้องการที่เกิดขึ้นจริงภายในชุมชน ซึ่งคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำบลจรเข้เผือก ได้รวบรวมข้อมูลประเด็นปัญหาต่างๆที่สำคัญและมีความจำเป็นเร่งด่วน ให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการออกสำรวจสภาพปัญหา เสนอต่อคณะผู้บริหารและสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในการพิจารณาคัดเลือกโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วน มาจัดทำเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ เพื่อจัดทำโครงการให้ตรงตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างแท้จริง

คณะผู้บริหารฯ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ดังนี้ “ โครงสร้างพื้นฐานดี การศึกษามีคุณภาพ เศรษฐกิจก้าวหน้า บนพื้นฐานความพอเพียง ” โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้แถลงนโยบายไว้ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพเพียงพอกับความต้องการของประชาชนโดยเชื่อมโยงครอบคลุมทุกพื้นที่ รวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงามให้มีสภาพความเป็นเมืองน่าอยู่

๒. ด้านเศรษฐกิจ ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน เพื่อพัฒนาสินค้าของชุมชนให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของคนทั่วไป ส่งเสริมภูมิปัญญาของท้องถิ่นให้แพร่หลาย และจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้กับชุมชนไว้สำหรับประกอบอาชีพเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน

๓. ด้านการศึกษาและกีฬา นันทนาการ สร้างโอกาสทางการศึกษาของนักเรียนในพื้นที่ โดยเฉพาะเด็กก่อนวัยเรียนให้มีประสิทธิภาพและได้รับโอกาสอย่างทั่วถึง ตลอดจนส่งเสริมให้ทุกคนทุกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชน เยาวชน ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ โดยการออกกำลังกายเล่นกีฬา โดยจัดหาสถานที่ออกกำลังกาย ลานกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจให้กับประชาชนอย่างเพียงพอ

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงประสิทธิภาพการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ อนุรักษ์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนบำบัดและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมตามธรรมชาติที่เสื่อมโทรมให้น่าอยู่และสวยงาม พร้อมทั้งจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีความทันสมัยในการรักษาความสะอาดอย่างเพียงพอ

๕. ด้านการเมือง การบริหารและพัฒนาบุคลากร ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สะดวกและรวดเร็ว ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน โดยแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ รับรู้และมีส่วนร่วมกับการทำงานของท้องถิ่น รวมทั้งพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กรให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือและเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าสูงสุด ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนในเรื่องการเมืองและการบริหารงานของท้องถิ่น

๖. ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขมูลฐานในทุกชุมชนอย่างทั่วถึง รมรณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านสาธารณสุขและวิธีป้องกันและรักษาสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้รับการดูแลอย่างอบอุ่น จากครอบครัวและสังคม ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน พัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการให้เพียงพอกับความต้องการของท้องถิ่น

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลจากการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ทั้ง ๓ ชุมชน รวมทั้งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องภายในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานและความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่น ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรโดยตรง ที่จะมีมุ่งเน้นเพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยแยกเป็นปัญหาสำคัญที่พอสรุปได้เป็น ๒ ส่วน คือ

ปัญหานอกองค์กร

๑. การแบ่งภารกิจหน้าที่ในการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังขาดความแน่นอน
๒. ประชาชนยังขาดการร่วมมือกับภาครัฐ
๓. ระเบียบกฎหมายมีขั้นตอนในการปฏิบัติมาก
๔. นโยบายที่ยังไม่มีความชัดเจนเท่าที่ควร
๕. สภาวะทางเศรษฐกิจ

ปัญหาภายในองค์กร

๑. เจ้าหน้าที่ยังขาดวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย
๓. ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึงและทันต่อสถานการณ์
๔. งบประมาณในการบริหารมีจำกัด
๕. ขาดวัสดุ-อุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัย และการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตด้วยเทคนิค SWOT Analysis

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้มเหือก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยเทคนิค SWOT Analysis ปรากฏผล ดังนี้

- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร -

ด้าน	ปัจจัยที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อสำคัญ
การเมือง	๑. ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความสามารถแตกต่างกัน ๒. รัฐบาลให้ความสำคัญในการกระจายอำนาจ ๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ๔. มีการรวมพลังเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น ๕. ประชาชนสามารถตรวจสอบการบริหารงาน
เศรษฐกิจ	๑. การชะลอตัวทางด้านเศรษฐกิจ ๒. วิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อไปทั่วโลก ๓. ราคาผลผลิตทางการเกษตรที่มีราคาตกต่ำ ๔. การส่งเสริมการผลิตและการตลาดที่ไม่มีความชัดเจน ๕. เมื่อส่งเสริมแล้วไม่มีสถานที่จำหน่ายสินค้า ๖. ประชาชนมีโอกาสผลิตสินค้าหรือพืชผลการเกษตรได้ดี
สังคม	๑. ความขัดแย้งทางด้านสังคมที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ๒. ปัญหาการว่างงาน
เทคโนโลยี	๑. ระบบคอมพิวเตอร์ช่วยให้การปฏิบัติงานต่างๆ รวดเร็วขึ้น ๒. ระบบอินเทอร์เน็ตช่วยให้การติดต่อและค้นหาข้อมูลรวดเร็ว

- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร -

ด้าน	ปัจจัยที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อสำคัญ
บุคลากร	๑. ขาดความรู้ ความสนใจและรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ๒. ไม่มีวิสัยทัศน์ ขาดประสบการณ์และการศึกษา ๓. ไม่กล้าคิด กล้าทำและกล้าตัดสินใจ
เงินหรืองบประมาณ	๑. งบประมาณที่มีจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น
ทรัพยากร เครื่องมือและวัสดุ - อุปกรณ์	๑. ขาดการเรียนรู้การใช้งาน ๒. ขาดวัสดุ-อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย
หลักการบริหาร	๑. กรอบภารกิจในการปฏิบัติมีมาก
ระเบียบ กฎหมาย	๑. ไม่มีระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงาน

ตาราง SWOT Analysis องค์การบริหารส่วนตำบลตาบลจรเข้เผือก

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strength) = S ๑. ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้ง มีเสียงข้างมากในสภา ๒. บุคลากรมีความสามัคคี ๓. การคมนาคมมีลักษณะเชื่อมต่อระหว่างเมือง ๔. ประชาชนมีความเป็นอยู่แบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง ๕. ประชาชนมีสภาพความเป็นอยู่ลักษณะเอื้ออาทรกัน	จุดอ่อน (Weakness) = W ๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนมีน้อย ๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการบริการสมัยใหม่ที่มีเทคโนโลยีเข้ามาเกี่ยวข้อง ๓. งบประมาณมีจำกัด ๔. ขั้นตอนการทำงานมีมาก
โอกาส (Opportunity) = O ๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนภายในท้องถิ่น ๒. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น	กลยุทธ์ SO ๑. ด้านการบริหารจัดการ ๒. ด้านการคมนาคมที่สะดวก รวดเร็ว	กลยุทธ์ WO ๑. ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. พัฒนาบุคคลให้มีความรู้ความสามารถ ๓. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลาง ๔. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ONE STOP SERVICE
ข้อจำกัด/อุปสรรค (Threat) = T ๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ทำให้การปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบ ๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนยังไม่ดีเท่าที่ควรทำให้ขาดความร่วมมือ	กลยุทธ์ ST ๑. ด้านการบริการประชาชน ๒. ด้านกระบวนการและขั้นตอนการทำงาน ๓. ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	กลยุทธ์ WT ๑. ด้านระบบข้อมูลและเทคโนโลยี ๒. ด้านวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร